



**Love for  
- Folkekirkelig Mission i Afrika**

<b>Nugældende love</b>	<b>Forslag til revidering af MA love – april 2014</b>
<p><b>§ 1. Navn og hjemsted</b> Mission Afrika. Folkekirkelig Mission i Afrika (forkortet MA) er stiftet i Aalborg den 22. november 1911 under navnet Dansk Forenet Sudan Mission, senere ændret til Sudanmissionen og i 2008 ændret til Mission Afrika. Mission Afrika har hjemsted i den kommune, hvori landskontoret til enhver tid er beliggende.</p> <p><b>§ 2. Formål</b> Mission Afrika har til hovedformål at bidrage til udbredelsen af evangeliet om Jesus Kristus i Afrika. Mission Afrika ser det endvidere som sit formål at frugtbar gøre viden og erfaringer fra missionsarbejdet i Afrika i kirkens tværkulturelle arbejde i Danmark og i det hele taget at formidle inspiration fra de afrikanske kirker til kirken herhjemme. Mission Afrika ser sit arbejde som en del af Den Danske Evangelisk-Lutherske Folkekirkes missionsindsats.</p>	<p><b>I. Navn, stiftelse og hjemsted</b> <b>§ 1.</b> Organisationens navn er Mission Afrika. Mission Afrika blev stiftet som et folkekirkeligt missionsselskab i Aalborg d. 22. november 1911 under navnet Dansk Forenet Sudan Mission. Navnet blev ændret til Sudanmissionen i 1994 og i 2008 til Mission Afrika. <b>§ 2.</b> Mission Afrika har hjemsted i den kommune i Danmark, hvor sekretariatet til enhver tid er beliggende.</p> <p><b>II. Formål</b> <b>§ 3.</b> Mission Afrikas hovedformål er ud fra et evangelisk luthersk ståsted at deltage i Guds mission blandt børn, unge og voksne, og således at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- evangeliet om Jesus Kristus udbredes i Afrika og Danmark</li> <li>- der bidrages til udvikling af samfund og mennesker gennem humanitært arbejde</li> </ul> <p><b>§ 4.</b> Mission Afrika har et holistisk missionssyn, hvor ord og handling er ligeværdige og uadskillelige sider af evangeliets forkyndelse, således at omsorg, uddannelse, udvikling og forkyndelse går hånd i hånd.</p>

**§ 3. Samarbejdsforhold**

3.1. Mission Afrika har gennem sin historie et naturligt fællesskab med Kristi Lutherske Kirke i Nigeria og ønsker at lade dette fællesskab udmønte sig i et samarbejde på alle områder, hvor begge parter finder det hensigtsmæssigt.

3.2. Mission Afrika samarbejder med andre kirker og organisationer i Afrika i overensstemmelse med formålet.

3.3. Mission Afrika samarbejder i Danmark med andre danske organisationer om sager af fælles interesse.

**III. Samarbejdsforhold og partnerskaber**

**§ 5.** Formålet opfyldes i samarbejde med kirker og organisationer i Afrika og gennem enkeltpersoner, menigheder, genbrugsbutikker, organisationer og andre enheder i Danmark jf. § 4, og det inkluderer børn, unge og voksne.

**A. Internationalt samarbejde og partnerskab**

**§ 6.** Mission Afrika har gennem sin historie et naturligt fællesskab med LCCN/ The Lutheran Church of Christ in Nigeria/ Kristi Lutherske Kirke i Nigeria. Mission Afrika ønsker at lade dette fællesskab udmønte sig i et fortsat samarbejde på alle områder, hvor begge parter finder det ønskeligt og hensigtsmæssigt.

**§ 7.** Mission Afrika har igennem årene etableret tilsvarende fællesskaber med andre kirker og organisationer i Afrika. Mission Afrika ønsker, at også sådanne fællesskaber skal udmønte sig i samarbejde på alle områder, hvor de involverede parter fortsat finder det ønskeligt og hensigtsmæssigt.

**§ 8.** Mission Afrika er åben over for muligheden af, at nye fællesskaber med kirker og organisationer i Afrika kan opstå, hvor dette vil være i overensstemmelse med Mission Afrikas formål og i øvrigt findes hensigtsmæssigt.

**B. Nationalt samarbejde og partnerskab**

**§ 9.** Mission Afrika samarbejder i Danmark med andre danske organisationer om sager af fælles interesse.

## § 4. Organisationen

### 4.1. Medlemmer

Medlemmer og stemmeberettigede til repræsentantskabet er enkeltpersoner, kredse, støttegrupper, genbrugsbutikker eller menigheder, som tilslutter sig Mission Afrikas formål og opfylder mindst én af følgende bestemmelser:

- a. Enkeltpersoner, som har bidraget med mindst 1000 DKK det foregående regnskabsår.
- b. Enkeltpersoner mellem 18 - 25 år, som har bidraget med mindst 500 DKK det foregående regnskabsår.
- c. Kredse, som er anmeldt til og registreret af Mission Afrika, og som har bidraget med mindst 1000 DKK det foregående regnskabsår.
- d. Støttegrupper og eller menigheder som er godkendt af og

## IV. Organisationen

**§ 10** Mission Afrika bæres gennem forbøn, tjeneste, engagement og økonomisk støtte fra enkeltpersoner, kredse, støttegrupper, menigheder, genbrugsbutikker og andre enheder, som vil tage aktivt medansvar for Mission Afrikas arbejde.

**Stk. 2.** Disse enheder registreres løbende hver for sig af Mission Afrika, men danner egen ledelse og arbejdsgang i samarbejde med sekretariatet og arbejder i øvrigt i overensstemmelse med Mission Afrikas loves formål.

**§ 11.** De forskellige enheder kan samles i geografiske områder, hvor og når det måtte ønskes og er muligt, for at øge og udbrede kendskabet til Mission Afrika.

**Stk. 2.** Kendskab og engagement søges desuden løbende udbygget gennem kommunikation og samspil mellem ansatte og frivillige.

### Medlemmer

**§ 12.** Repræsentantskabet består af følgende stemmeberettigede medlemmer, der hver for sig er registreret af Mission Afrika:

- a. Enkeltpersoner, kredse, støttegrupper, menigheder og andre enheder, som hver for sig har bidraget med mindst 500 DKK det foregående regnskabsår, har hver 1 stemme. Dog har enkeltpersoner mellem 18-25 år, der har bidraget med mindst 250 DKK det foregående regnskabsår, hver 1 stemme.
- b. Genbrugsbutikker – herunder genbrugsbutikker, der drives i fællesskab med andre organisationer – som har omsat for mindst 25.000 DKK det foregående regnskabsår, har hver 2

<p>registreret under Mission Afrika, og som har bidraget med mindst 1000 DKK det foregående regnskabsår.</p> <p>e. Genbrugsbutikker, som er godkendt af Mission Afrika, og som har omsat for 25.000 DKK det foregående regnskabsår. Alle medlemmer modtager bladet "Mission Afrika".</p> <p>Forud for hvert repræsentantskabsmøde udarbejder Mission Afrikas administration en liste over samtlige medlemmer, som er stemmeberettigede i henhold til litra a – e.</p> <p>Enkeltpersoner har kun én stemme uanset størrelsen af det givne bidrag.</p> <p>Samme person kan repræsentere højst to kredse, støttegrupper, menigheder eller genbrugsbutikker på repræsentantskabsmødet.</p> <p><b>4.2. Lokalt</b></p> <p>a. Mission Afrika bæres gennem forbøn, tjeneste og økonomisk støtte fra enkeltpersoner, kredse, støttegrupper, menigheder og genbrugsbutikker.</p> <p>b. En kreds eller gruppe er en sammenslutning af personer, som gennem forbøn, tjeneste og økonomisk støtte tager aktivt medansvar for Mission Afrikas arbejde.</p> <p>Kredse anmeldes til Mission Afrikas kontor, men virker i øvrigt selvstændigt og vælger egen formand mv.</p> <p>c. Støttegrupper godkendes og registres af Mission Afrikas bestyrelse, men virker i øvrigt selvstændigt og vælger egen formand mv.</p> <p>d. Menigheder registreres af Mission Afrika.</p> <p>e. Genbrugsbutikker godkendes af Mission Afrikas bestyrelse og registreres af Mission Afrika</p> <p><b>4.3. Regionalt</b></p> <p>a. Enkeltpersoner, kredse, støttegrupper, menigheder og</p>	<p>stemmer.</p>
---	-----------------

genbrugsbutikker er samlet i regioner, hvis grænser fastsættes af Mission Afrikas bestyrelse.

b. Den enkelte region ledes af en regionsbestyrelse. Regionsbestyrelsen vælges af enkeltpersoner, der er personlige medlemmer af repræsentantskabet, kredsmedlemmer, medlemmer af andre støttegrupper eller menigheder eller medarbejdere i genbrugsbutikker.

Regionerne opstiller selv retningslinjer for deres arbejde i overensstemmelse med Mission Afrikas love.

c. Det er regionernes opgave at hjælpe og inspirere enkeltpersoner, eksisterende kredse, støttegrupper, menigheder og genbrugsbutikker og at søge at engagere nye enkeltpersoner, støttegrupper og menigheder i arbejdet samt at søge at udbrede kendskabet til Mission Afrika.

#### **4.4. Børn og unge**

a. Mission Afrikas arbejde blandt børn og unge varetages hovedsageligt af den selvstændige forening "Afrika InTouch". Samarbejdet med "Afrika InTouch" reguleres af en aftale, der godkendes af Mission Afrikas bestyrelse.

b. Hvor det skønnes formålstjenligt, samarbejdes desuden med andre organisationer og grupper om arbejdet blandt børn og unge.

#### **4.5. Repræsentantskabet**

a. Repræsentantskabet er Mission Afrikas øverste myndighed.

#### **V. Repræsentantskabet**

**§ 13.** Repræsentantskabet er Mission Afrikas øverste myndighed.

b. Ordinært repræsentantskabsmøde indkaldes og afholdes en gang om året.

Forslag, der ønskes optaget på dagsordenen, skal være bestyrelsen i hænde senest 1. maj og skal være underskrevet af mindst 10 medlemmer af repræsentantskabet.

Repræsentantskabsmødet holdes for åbne døre, medmindre det ved en afstemning besluttet, at dørene skal lukkes.

c. Beslutninger træffes ved simpelt stemmeflertal. Ved stemmelighed bortfalder forslaget. Stemmeafgivning sker normalt ved håndsoprækning – bortset fra bestyrelsesvalget, som skal være skriftligt.

d. Det ordinære repræsentantskabsmøde bekendtgøres – med den endelige dagsorden – i et af Mission Afrikas blade mindst én måned forud.

**§ 14.** Ordinært repræsentantskabsmøde afholdes én gang om året, normalt i september måned.

**§ 15.** Dato og sted for mødets afholdelse bekendtgøres af bestyrelsen i løbet af årets første kvartal sammen med information om valg af medlemmer til bestyrelsen, jf. § 30-31. Samtidig oplyses der om, at særlige emner, som ønskes optaget på mødets dagsorden, skal være motiverede og skal være sekretariatet i hænde senest den 15. maj. – Ønsker om sådanne særlige dagsordensemner skal være fremsat af mindst 3 navngivne, stemmeberettigede medlemmer af repræsentantskabet.

**§ 16.** Dagsordenen for repræsentantskabsmødet, som skal indeholde dels de faste punkter, jf. § 19, dels de særlige punkter som måtte være ønsket af enten medlemmer af repræsentantskabet og/eller bestyrelsen, tilsendes alle stemmeberettigede medlemmer af repræsentantskabet i sidste halvdel af juni måned, og den offentliggøres desuden på Mission Afrikas hjemmeside.

**§ 17.** Sammen med dagsordenen udsendes/ offentliggøres de relevante bilag, herunder et oversigtsregnskab og motivation for særlige dagsordenspunkter. Desuden en liste over samtlige bestyrelsesmedlemmer med angivelse af hvert medlems valgperiode samt en fortegnelse over de opstillede kandidater til bestyrelsesvalget med en nærmere præsentation af hver enkelt kandidat. – Ved udsendelsen af det omhandlede materiale gives der tillige orientering om, at yderligere oplysninger kan indhentes på Mission Afrikas hjemmeside eller ved personlig henvendelse til Mission Afrikas sekretariat.

**§ 18.** Repræsentantskabsmødet holdes for åbne døre, medmindre det ved en afstemning besluttet, at mødet helt eller delvist skal holdes for lukkede døre.

<p>Ved det ordinære repræsentantskabsmøde skal dagsordenen mindst omfatte følgende punkter:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Valg af dirigent og referent</li> <li>2. Fremlæggelse og drøftelse af beretninger til godkendelse</li> <li>3. Fremlæggelse af det reviderede årsregnskab til godkendelse</li> <li>4. Valg af bestyrelsesmedlemmer</li> <li>5. Valg af kandidatudvalg</li> <li>6. Evt. indkomne forslag</li> <li>7. Ordet frit</li> <li>8. Eventuelt</li> </ol> <p>På repræsentantskabsmødet kan der kun træffes beslutninger i sager, der er opført på dagsordenen. På mødet føres der en beslutningsprotokol, som skal underskrives af dirigenten.</p> <p>Dirigent og referent må ikke være medlem af bestyrelsen.</p>	<p><b>§ 19.</b> Ved det ordinære repræsentantskabsmøde skal dagsordenen mindst omfatte følgende punkter:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Valg af dirigent og referent</li> <li>2. Fremlæggelse og drøftelse af beretninger til godkendelse</li> <li>3. Fremlæggelse af det reviderede årsregnskab til godkendelse</li> <li>4. Evt. indkomne forslag</li> <li>5. Fremlæggelse af handleplan og budgetovervejelser</li> <li>6. Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter</li> <li>7. Eventuelt/Ordet frit</li> </ol> <p><b>§ 20.</b> På repræsentantskabsmødet kan der kun træffes beslutning i sager, der er opført på den udsendte dagsorden.</p> <p><b>§ 21.</b> Stemmeretten udøves ved fremmøde på repræsentantskabsmødet – der kan således ikke stemmes pr. brev. Men et tilstedeværende stemmeberettiget medlem af repræsentantskabet kan medbringe skriftlig fuldmagt til at afgive stemme for højst 2 fraværende stemmeberettigede repræsentantskabsmedlemmer. Til eksempel kan samme person således højst afgive 5 stemmer: sin egen stemme og stemme for to genbrugsbutikker.</p> <p><b>§ 22.</b> Beslutninger træffes ved simpel stemmeflerhed. Ved stemmelighed bortfalder forslaget.</p> <p><b>Stk. 2.</b> Stemmeafgivning sker normalt ved håndsoprækning – bortset fra valg til bestyrelsen, som skal ske skriftligt.</p> <p><b>§ 23.</b> På mødet føres der en beslutningsprotokol, som skal underskrives af dirigenten.</p> <p><b>§ 24.</b> Dirigenten og referenten må ikke være medlem af bestyrelsen.</p> <p><b>§ 25.</b> Ekstraordinært repræsentantskabsmøde kan indkaldes af bestyrelsen eller skal indkaldes på foranledning af medlemmer af repræsentantskabet, der tilsammen repræsenterer mindst 50 stemmer.</p>
---	--

Ekstraordinært repræsentantskabsmøde kan indkaldes af bestyrelsen eller på foranledning af medlemmer af repræsentantskabet, der tilsammen repræsenterer mindst 100 stemmer.

Ekstraordinært repræsentantskabsmøde skal indkaldes med mindst en måneds varsel med angivelse af dagsorden.

#### 4.6. Bestyrelsesvalg

a. De ved repræsentantskabsmødet samlede repræsentanter vælger bestyrelsen. Repræsentanter, som ikke er i stand til at være til stede ved repræsentantskabsmødet, kan dog efter anmodning stemme til bestyrelsesvalget pr. brev på en tilsendt stemmeseddel. Anmodning om tilsendelse af en stemmeseddel skal ske til sekretariatet i så god tid at den udfyldte stemmeseddel kan være sekretariatet i hænde senest en uge før mødet.

Ved valget skal der stemmes på det antal, der skal vælges. Bestyrelsen består af 10 medlemmer, hvoraf de 8 vælges af repræsentantskabet og de 2 af bestyrelsen, alle for en 4-årig periode. Blandt de af repræsentantskabet valgte, må der højst være 3 præster og 3 tidligere missionærer, som inden for de sidste 10 år har været ansat i mindst 2 år. Valg finder sted ved hvert repræsentantskabsmøde, idet der hvert år efter tur afgår 2 af de af repræsentantskabet valgte medlemmer. De 2 bestyrelsesvalgte medlemmer afgår på skift hvert andet år.

**§ 26.** Ekstraordinært repræsentantskabsmøde skal indkaldes med mindst en måneds varsel ved meddelelse, som tilsendes alle stemmeberettigede medlemmer af repræsentantskabet. Den skal indeholde angivelse af dagsordenen med bilag samt oplysning om tid og sted for mødets afholdelse. Indkaldelsen skal desuden offentliggøres på Mission Afrikas hjemmeside.

**§ 27.** Et ekstraordinært repræsentantskabsmøde afvikles i øvrigt efter tilsvarende regler, som er fastsat for det ordinære repræsentantskabsmøde.

#### VI. Bestyrelsesvalg

**§ 28.** Mission Afrikas bestyrelse består af følgende medlemmer:

- 8 medlemmer, der vælges af repræsentantskabet, jf. § 29
- 1 medlem, der udpeges af bestyrelsen ('kongevalgt' medlem), jf. § 37 og
- 1 medlem, der vælges af medarbejderne (medarbejderrepræsentant), jf. § 41.

**§ 29.** De repræsentantskabsvalgte bestyrelsesmedlemmer vælges på det årlige ordinære repræsentantskabsmøde regnet fra pågældende repræsentantskabsmødes afslutning. Genvalg kan finde sted. 1. valgperiode er på 4 år, og følgende genvalgperioder er på hver 2 år.

**§ 30.** I løbet af årets første kvartal skal der i et af Mission Afrikas blade samt på Mission Afrikas hjemmeside orienteres om opstilling af kandidater til det forestående valg til bestyrelsen. Herunder skal der – sammen med en liste over samtlige bestyrelsesmedlemmer med angivelse af hvert medlems valgperiode – gives oplysning om, hvorvidt de afgående bestyrelsesmedlemmer er villige til at modtage



Genvalg kan finde sted. Dog kan et bestyrelsesmedlem kun sidde 2 på hinanden følgende perioder som bestyrelsesvalgt, men kan genvælges af repræsentantskabet.

Der vælges hvert år op til 2 suppleanter, som er suppleanter indtil det følgende repræsentantskabsmøde. Suppleanter indtræder i bestyrelsen i den resterende valgperiode, som det udtrædende bestyrelsesmedlem havde.

Opstillede kandidater, der på repræsentantskabsmødet ikke vælges til bestyrelsen, er automatisk valgt som suppleanter i rækkefølge, således at den kandidat, der har fået flest stemmer, er 1. suppleant etc.

For at kunne vælges må man være personligt myndig og ikke fyldt 70 år. Lønnede medarbejdere i Mission Afrikas tjeneste kan ikke være medlem af bestyrelsen.

b. Forud for et årsmøde skal der senest den 31. marts i et af Mission Afrikas blade samt på Mission Afrikas hjemmeside orienteres om det forestående valg, herunder meddeles, hvem de afgående bestyrelsesmedlemmer er, og hvorvidt de er villige til at modtage genvalg.

Forslag om kandidater til bestyrelsesvalget skal herefter skriftligt indsendes til Mission Afrikas kontor inden 1. maj forud for valget og skal være underskrevet, således at listen repræsenterer mindst 10 stemmer af repræsentantskabet. Repræsentantskabet vælger hvert år 2 personer til et kandidatudvalg, der skal søge at sikre, at der til næste års bestyrelsesvalg er opstillet mindst én person mere, end der skal vælges. Derudover indsætter bestyrelsen to personer i udvalget. Kandidatudvalget har ret til at opstille kandidater til bestyrelsesvalget.

Den færdige kandidatliste skal indeholde alle de således foreslåede navne og bekendtgøres i ét af Mission Afrikas

genvalg, samt oplysning om, hvorvidt det 'kongevalgte' bestyrelsesmedlem, når dets valgperiode udløber, er villigt til at modtage valg til bestyrelsen, jf. § 38. I bekræftende fald er de pågældende bestyrelsesmedlemmer uden videre opstillet som kandidater.

**§ 31.** Forslag om øvrige kandidater til bestyrelsesvalget skal indsendes skriftligt til Mission Afrikas sekretariat og skal være dette i hænde senest den 15. maj, og kandidatlisten skal være tiltrådt af mindst 10 navngivne, stemmeberettigede medlemmer af repræsentantskabet. Samme person kan kun være stiller for én kandidat.

**§ 32.** Såfremt der ikke inden for den i § 31 nævnte frist er opstillet mindst 2 flere end det antal kandidater, som skal vælges til Mission Afrikas bestyrelse, skal det tilstræbes, at bestyrelsen opstiller det hertil manglende antal kandidater, således at der på repræsentantskabsmødet kan blive valgt en fuldtallig bestyrelse og (mindst) 2 suppleanter.

**§ 33.** Stemmeretten udøves ved fremmøde på repræsentantskabsmødet – der kan således ikke stemmes pr. brev, men ved fuldmagt, jf. § 21.

**Stk. 2.** Ved valget skal der afgives stemme på det antal bestyrelsesmedlemmer og suppleanter, som skal vælges, men i prioriteret rækkefølge, således at de stemmeafgivende entydigt markerer deres prioritering, og således at førsteprioriteten ved optællingen får 1 stemme mere end andenprioriteten, denne får 1 stemme mere end tredjeprioriteten, denne får 1 stemme mere end fjerdeprioriteten og så fremdeles, alt afhængig af hvor mange der skal afgives stemmer på. Hvis der således skal vælges 2 bestyrelsesmedlemmer og 2 suppleanter, får førsteprioriteten 4 stemmer, andenprioriteten 3 stemmer, tredjeprioriteten 2 stemmer og fjerdeprioriteten 1 stemme.

blade og på Mission Afrikas hjemmeside eller på anden vis senest den 15. august. Kandidaternes navne anføres her i alfabetisk orden.  
 c. Afgår et bestyrelsesmedlem før valgperiodens udløb, skal der ved næste valg vælges en afløser for det afgående medlem for resten af den pågældende periode.

**Stk. 3.** Stemmeafgivningen skal ske skriftligt.  
**§ 34.** De kandidater, som ikke opnår valg til bestyrelsen, er – i den rækkefølge, hvori de har opnået flest stemmer – i prioriteret rækkefølge valgt som suppleanter frem til næste ordinære repræsentantskabsmøde. Suppleanterne er således ikke personlige.  
**Stk. 2.** Det tilstræbes, at der er mindst 2 suppleanter.  
**§ 35.** I tilfælde, hvor stemmelighed får betydning for hvem, der er valgt som medlem af bestyrelsen, eller for rækkefølgen af de valgte suppleanter, skal der straks afholdes ny skriftlig afstemning til afklaring heraf.  
**§ 36.** Såfremt et repræsentantskabsvalgt medlem udtræder af bestyrelsen inden udløbet af pågældendes valgperiode, indtræder suppleanten i bestyrelsen for resten af den udtrædendes valgperiode.  
**§ 37.** Det 'kongevalgte' bestyrelsesmedlem udpeges af bestyrelsen med en valgperiode på 4 år, regnet fra repræsentantskabsmøde til repræsentantskabsmøde.  
**§ 38.** Genudpegning kan ikke finde sted. Men et 'kongevalgt' bestyrelsesmedlem, som i umiddelbar tilslutning til udløbet af sin valgperiode, er villigt til at modtage valg til bestyrelsen, er dermed uden videre opstillet som kandidat til bestyrelsesvalget på repræsentantskabsmødet, jfr. § 30.  
**§ 39.** Såfremt det 'kongevalgte' medlem udtræder af bestyrelsen inden udløbet af pågældendes valgperiode, udpeger bestyrelsen et nyt medlem for resten af valgperioden.  
**§ 40.** Ved udpegningen af 'kongevalgt' medlem af bestyrelsen skal der tages hensyn til, at bestyrelsen derved opnår en ønskelig bredde med hensyn til kompetence, alder og køn.  
**§ 41.** Det medarbejdervalgte medlem af bestyrelsen vælges af og blandt de i Mission Afrika fastansatte medarbejdere for

<p><b>7. Bestyrelsen</b></p> <p>a. Under ansvar over for repræsentantskabet er bestyrelsen øverste myndighed for alle Mission Afrikas anliggender. Mission Afrikas daglige arbejde varetages af et sekretariat. Ansvarsfordelingen mellem bestyrelse og sekretariat fastsættes af bestyrelsen.</p> <p>b. Ved sit første møde efter et valg skal bestyrelsen ud af sin midte vælge sin formand, næstformand samt et medlem, som sammen med formand og næstformand udgør forretningsudvalget.</p> <p>c. Bestyrelsen mødes så ofte, som den finder det fornødent, dog mindst én gang hvert halvår. Beslutninger træffes ved afstemninger med simpelt stemmeflertal. Står stemmene</p>	<p>4 år ad gangen regnet fra repræsentantskabsmøde til repræsentantskabsmøde og således, at pågældende vælges 2 år efter udpegningen af det 'kongevalgte' medlem af bestyrelsen.</p> <p><b>Stk. 2.</b> I valget deltager både de ansatte i Danmark og de af Mission Afrika udsendte medarbejdere. Bestyrelsen fastsætter de nærmere regler for udøvelsen af valgretten.</p> <p><b>§ 42.</b> Det medarbejdervalgte medlem kan ikke vælges til formand eller til næstformand for bestyrelsen og kan ej heller indvælges i forretningsudvalget eller i faste personalerelaterede udvalg.</p> <p><b>§ 43.</b> Såfremt det medarbejdervalgte medlem udtræder af bestyrelsen inden udløbet af pågældendes valgperiode, vælges et nyt medlem for resten af valgperioden.</p> <p><b>VII. Bestyrelsen</b></p> <p><b>§ 44.</b> Under ansvar over for repræsentantskabet er bestyrelsen den øverste instans i alle Mission Afrikas anliggender.</p> <p><b>§ 45.</b> Mission Afrikas daglige arbejde varetages af et sekretariat.</p> <p><b>§ 46.</b> Ansvarsfordelingen mellem bestyrelse og sekretariat fastsættes af bestyrelsen.</p> <p><b>§ 47.</b> Ved sit første møde efter et ordinært repræsentantskabsmøde skal bestyrelsen ud af sin midte vælge sin formand, næstformand samt et medlem, som sammen med formand og næstformand udgør forretningsudvalget.</p> <p><b>§ 48.</b> Bestyrelsen mødes så ofte, som den finder det fornødent, dog mindst én gang hvert halvår.</p> <p><b>§ 49.</b> Beslutninger træffes ved afstemninger med simpelt</p>
--	---

<p>lige, gør formandens stemme udslaget. Bestyrelsen nedsætter udvalg efter behov. Bestyrelsen fastsætter selv såvel sin som forretningsudvalgets forretningsorden samt kommissorium for øvrige udvalg.</p> <p>d. Forretningsudvalget samles så ofte, det skønnes nødvendigt, og det har mellem bestyrelsesmøderne besluttende myndighed i forefaldende mindre sager, hvis afgørelse vanskeligt kan udskydes. Forretningsudvalgets afgørelse træder i kraft i løbet af 7 dage, efter at beslutningsprotokol foreligger for alle bestyrelsesmedlemmer, medmindre mindst 3 af de øvrige bestyrelsesmedlemmer skriftligt gør indsigelse.</p> <p><b>§ 5. Økonomi</b> Mission Afrikas regnskabsår er kalenderåret. Regnskabet revideres af en af bestyrelsen valgt statsautoriseret eller registreret revisor.</p> <p><b>§ 6. Juridisk myndighed</b> Bestyrelsen repræsenterer Mission Afrika i ethvert forhold, herunder sager om arv og gaver, men den er berettiget til at give én eller flere generel fuldmagt til at repræsentere</p>	<p>stemmeflerhed. Står stemmerne lige, gør formandens stemme udslaget.</p> <p><b>§ 50.</b> Når bestyrelsen har fastsat datoer for afholdelse af bestyrelsesmøder, offentliggøres de. Efter afholdelse af hvert bestyrelsesmøde offentliggøres snarest muligt et informationsreferat.</p> <p><b>§ 51.</b> Bestyrelsen nedsætter udvalg efter behov. Bestyrelsen fastsætter selv såvel sin som forretningsudvalgets forretningsorden samt kommissorium for øvrige udvalg.</p> <p><b>§ 52.</b> Forretningsudvalget samles så ofte, det skønnes nødvendigt, og det har mellem bestyrelsesmøderne besluttende myndighed i forefaldende mindre sager, hvis afgørelse vanskeligt kan udskydes.</p> <p><b>Stk. 2.</b> Forretningsudvalgets beslutninger træder i kraft i løbet af 7 dage, efter at beslutningsprotokol foreligger for alle bestyrelsesmedlemmer, medmindre mindst 3 af de øvrige bestyrelsesmedlemmer skriftligt gør indsigelse.</p> <p><b>VIII. Økonomi</b> <b>§ 53.</b> Mission Afrikas regnskabsår er kalenderåret. Regnskabet revideres af en af bestyrelsen valgt statsautoriseret revisor.</p> <p><b>IX. Juridisk myndighed</b> <b>§ 54.</b> Mission Afrika er en selvstændig juridisk person, som alene hæfter med sin til enhver tid eksisterende formue. <b>Stk. 2.</b> Ingen medlemmer/repræsentanter kan gøre krav på nogen andel af organisationens formue og kan heller ikke drages til ansvar for dispositioner foretaget af organisationen.</p>
---	--

foreningen. Dette må til enhver tid fremgå af bestyrelsesprotokollen.  
 Ved erhvervelse, salg, pantsætning og andre dispositioner over fast ejendom underskrives dog bindende for Mission Afrika, også i forhold til tinglysningsdommeren, af en befuldmægtiget medarbejder samt bestyrelsens formand eller næstformand.  
 Mission Afrika er en selvstændig juridisk person, der alene hæfter med sin til enhver tid eksisterende formue. Ingen medlemmer/repræsentanter kan gøre krav på nogen andel af organisationens formue og kan heller ikke drages til ansvar for dispositioner foretaget af organisationen.

**§ 7. Lovændringer**

Ændringer af lovene kan kun foretages ved et repræsentantskabsmøde med et stemmeflertal af mindst to tredjedele af alle de tilstedeværende repræsentanter, eller med almindelig stemmeflertal på 2 hinanden følgende repræsentantskabsmøder.

**§ 8. Mission Afrikas opløsning**

Opløsning af Mission Afrika kan ske efter samme regler som lovændringer.

I tilfælde af Mission Afrikas opløsning skal likvidationsprovenuet overdrages til en anden forening, som

**§ 55.** Bestyrelsen repræsenterer Mission Afrika i ethvert anliggende, herunder i sager om arv og gaver, men den er berettiget til at give én eller flere generalfuldmagt til at repræsentere organisationen. Dette skal til enhver tid fremgå af bestyrelsesprotokollen.

**Stk. 2.** Ved erhvervelse, salg, pantsætning og andre dispositioner over fast ejendom underskrives dog bindende for Mission Afrika – også i forhold til tinglysningsdommeren – af en dertil befuldmægtiget medarbejder samt bestyrelsens formand eller næstformand.

**X. Lovændringer**

**§ 56.** Ændringer i Mission Afrikas love kan kun foretages på et repræsentantskabsmøde med et stemmetal på mindst to tredjedele af alle de stemmer, som kan afgives på pågældende repræsentantskabsmøde – altså inkl. fuldmagtsstemmer, jf. § 21 – eller med almindelig stemmeflerhed på to på hinanden følgende repræsentantskabsmøder.

**XI. Mission Afrikas opløsning**

**§ 57.** Opløsning af Mission Afrika kan kun ske under iagttagelse af samme regler, som er fastsat for foretagelse af lovændringer.

**§ 58.** I tilfælde af Mission Afrikas opløsning skal likvidationsprovenuet overdrages til en anden organisation, som driver mission beslægtet med de i lovenes §§ 3 - 4 fastsatte formål, og som er hjemmehørende her i landet eller i et andet EU/EØS-land og er godkendt af

<p>driver mission beslægtet med de i lovenes § 2 fastsatte formål, og som er hjemmehørende her i landet eller i et andet EU/EØS-land og er godkendt af skattemyndighederne til at modtage fradragsberettigede gaver. Repræsentantskabet træffer i påkommende tilfælde den konkrete beslutning herom.</p>	<p>skattemyndighederne til at modtage fradragsberettigede gaver. <b>Stk. 2.</b> Repræsentantskabet træffer i påkommende tilfælde den konkrete beslutning herom.</p>
--	---