

Referat fra Repræsentantskabsmøde i Mission Afrika

Lørdag den 9. september 2017 på Diakonhøjskolen, Højbjerg, Århus

1. *Valg af dirigent*
 - a. Mogens Mogensen valgt
 - b. Repræsentantskabs møde findes lovligt indvarslet i henhold til vedtægterne

2. *Valg af referent og stemmetællere*
 - a. Tinne Hornstrup valgt som referent
 - b. Poul Martin Nielsen og Jan Møberg valgt som stemmetællere

3. *Fremlæggelse og drøftelse af beretninger til godkendelse:* Formanden Mie Skak Johanson og generalsekretær Peter Fisher-Nielsen aflagde mundtlig beretning sammen under temaet: Glæden ved at dele ud: Det giver glæde at være med i missionsarbejde, både for danskere og for vore partnere ude i verden.
 - a. Den skriftlige årsberetning er offentliggjort på hjemmesiden og udgivet på tryk.
 - b. Strategi mål:
 - i. Kapacitet og projekter
 - ii. Uddannelse af præster
 - iii. Styrkelse af de kristne kirkes møde med Islam
 - iv. Udvikling af frivillighed
 - c. Økonomi kan sætte en stopper. 2015 var et svært år. Vi er taknemmelige for, at økonomien er blevet rettet op siden.
 - d. På dette årsmøde har vi senere mulighed for at møde vore missionærer: Mette og Claus Swartz Andersen fra SAT-7 og Anne Karin og Peter Michael Lauritzen fra City Ministries i Jos, Nigeria.
 - i. Peter Michael Lauritzen er ansat i et pilotprojekt frem til november 2017 for sammen med Ezekiel Danok at arbejde med et tværkulturelt pilotprojekt, hvor de vil forsøge at skaffe kontakt til herboende afrikanere fra vore partnerlande.
 - e. Glæder og sorger i det internationale arbejde:
 - i. CAR: Ufred og en svær politisk situation præger landet. Cathrine Naabeau, leder af sundhedscentret i Bohong, skulle have været med til årsmødet og på efterfølgende møderejse. Desværre har hun ikke fået visa, men der er fortsat håb om, at hun når frem en af de kommende dage og kan tage en del af sin møderejse.
 - ii. Sierra Leone: omfattende korrupsion i den anglikanske kirkes stift i Bo med splittelse i kirken som resultat. Biskoppen er suspenderet og under anklage, afventende retssag. Derfor har bestyrelsen ikke fundet det ansvarligt at sende penge eller korttidsansatte dertil, da der ikke vil være en ledelse at relatere til. Desværre har det haft den sideeffekt, at vi har måttet tage helt afsked med Mette

og Alex Bjergbæk Clausen. Der udtrykkes en stor TAK til dem for deres værdifulde indsats i undervisningen af lægprædikanter. Mission Afrika vil vedvarende have kontakt til ADB(Den anglikanske kirke, Bo stift) og bestyrelsen har besluttet, at der senest i 2019 skal tages fornyet dialog om fremtidig samarbejde. Indtil da har man tillid til at den Anglikanske kirkes organisation vil tage hånd om situationen.

- iii. Nigeria: I februar 2017 blev Musa Panti Fillibus indsat som ny ærkebiskop i den Lutherske Kirke i Nigeria (LCCN). I maj 2017 blev han valgt til formand for det lutherske verdensforbund LWF. Formanden og generalsekretæren har netop været på besøg i Abuja, Nigeria, til partnerskabskonference. Foruden ærkebiskoppen deltog alle kirkens 9 biskopper samt centrale personer fra administrationen i LCCN og partnere fra American Lutheran Church (ALC). Ærkebiskoppen har taget initiativ til udarbejdelse af en ny strategiplan for LCCN. Der forventes accept af dette på kirkemødet i november 2017. Processen vil strække sig hen over de næste måneder. Ny samarbejdsaftale forventes etableret i 2018. Der er mange spændende ting på programmet. De gamle aftaler er under udfasning, en ny aftale vil se meget anderledes ud: vi har ingen missionærer, kirken er mere selvstændig og afholder selv 80 % af sine udgifter. Derfor er det nødvendigt at tænke nyt. Kirken har udtrykt ønske om korttidsudsendinge, udvekslingsprojekter og volontører: det vil blive elementer i den nye aftale. LCCN er engageret i landets forhold, således havde ærkebiskoppen, biskopperne, Mission Afrikas generalsekretær og formand et møde med vicepræsidenten under det netop afviklede partnerskabsmøde om forholdene mellem kristne og muslimer i Nigeria. Partnerskabsmødet blev afsluttet med en fælles udtalelse. Ærkebiskop Musa P.Fillibus havde sendt en Video hilsen til årsmødet, hvor han understreger kirkens lyst til at være med til at dele ud med glæde,samt ansvar og pligt til at gøre en forskel. Samarbejde, relationer, udveksling vil fortsat være centrale i Mission Afrikas arbejde fremover, også i Nigeria, med fokus på grupperejser, volontørhold, korttidsudsendinge, besøg i DK.
- iv. Maria Haahr, partnerkoordinator gav herefter et kort indblik i tre af årets store projekter:
 1. CAR: Børnebørn har ringere muligheder for skolegang end bedsteforældrene havde. Derfor har Mission Afrika i samarbejde med kirken åbnet 5 nye skoler, 761 børn har fået mulighed for skolegang inden for det sidste år. Kirken havde i forvejen 21 skoler. Fulanipigeskolen i Bohong er med i projektet. Kirken har lavet research over lokal opbakning og egnede bygninger før skolerne åbner. De sørger for efteruddannelse af deres lærere. Disse skoler har en beståelsesprocent på 80 %, hvilket er over landsgennemsnittet.
 2. Euroshop i Mali: Dansk overskudsbørnetøj fra fabrik i Ikast presses, tælles op, pakkes af frivillige og sælges i butik i Bamako i Mali. Det giver penge til kirkens arbejde i Mali foruden nye erfaringer til medarbejderne samt nye

kontakter i lokal samfundet. Butikken er et samarbejde mellem MFLM og organisationen Dooni-Dooni.

3. I Cameroun arbejder man med dialog om fred mellem kristne og muslimer i kølvandet på Boko Harams hærgen. Procmura tog initiativ til det første møde i 2011 i Addis Abeba. Kirkepræsidenten Robert Goyek var tilstede sammen med en imam fra hans område. I 2012 arrangerede de et møde i Maroua for Vestafrika. I 2013 dannede de på et møde i Kribi/Douala egen afdeling af Procmura. I 2015 holdt man en konference i Garoua med god deltagelse selv om det var midt under konflikten. Januar 2017 var der en helt lokal konference i Maroua med 95 deltagere, kendisser og lokale. Nye samarbejdsrelationer blev bygget op, forpligtende slutdokument blev udfærdiget og underskrevet. Blandt andet forpligtigede traditionelle ledere sig på at styrke skolegang, unge forpligtigede sig på at arbejde for at skabe jobs.
- v. Udvikling af frivillighed i Mission Afrika: Mission skal være en hjertesag for alle kristne. Nyt tiltag med frivillighedsamling den 25. november 2017: 365 dages frivillighedslaboratorium. Eksempler på frivillighed: Rikke Vestergaard rejser frivillig i sundhed, Elisabeth Holtegaard gør et stort arbejde frivilligt i historie og arkivering: at få etnografiske effekter tilbage til Nigeria. Mange andre kunne nævnes.
- vi. PROJEKTGRUPPER: Generelt opfordres der til at man engagerer sig i projektgrupper. Emner og muligheder er mange.
1. Sundhedsgruppen v/ Anne Theresa Thanning: Gruppen har 8 medlemmer med forskellige sundhedsfaglige kompetencer. Kommissoriet omhandler klinikkerne Kangahun i Sierra Leone og Houpou i Cameroun. Opgaverne følger ønsker fra brugerne i Afrika. I det forløbne år har der været en del aktiviteter omkring Kangahun: I november 2016 var to unge læger, Linda Wiuff og Ida Høgsbro, i Kangahun. Det resulterede i en meget grundig rapport som skulle følges op med udsendelse af to erfarne sygeplejersker, Merete Væрге og Marianne Kiilerich. Desværre kunne de ikke rejse på grund af korruptionssagen i kirken. I Houpou har gruppen støttet uddannelse af den lokale leder, Yohanna Hamadu. Han er nu færdig med sin uddannelse og er i disse dage tilbage i arbejdet. Gruppen overvejer at gå mere ind i det forebyggende arbejde.
 2. Mali v/Stig Erik Løvgreen: 8 medlemmer i gruppen, som følger arbejde i Mali. Der er to projekter i gang: Dels kirkebyggeri, hvor målet er at samle 30-40.000 kr. til hvert kirkebyggeri. Dels sæbeproduktion: kvinderne fra de udsendte camerounske familier har sat gang i en lokal sæbeproduktion. Dette projekt har mange positive sider: der er en god økonomi i det, det fremmer hygiejnen, det giver gode kontaktmuligheder. Og så er det salgbar i DK. Gruppen samler desuden op på tidligere kontakter i Mali og arbejder tæt sammen med kirkeledelsen.

3. CAR v/Anne Grethe Møller: også denne gruppe har 8 medlemmer. Langt væk fra øjnene, langt væk fra hjertet siges det. Derfor arbejder gruppen for at vedligeholde kontakten til kirken i CAR. I pressen hører vi alle de dårlige historier. Med mobiltelefoni har gruppen mulighed for også at høre de gode historier. Det sidste år har gruppen arbejdet hårdt for at få Cathrine Naabeau til DK, den har tilrettelagt møderejse for hende. Lige nu er håbet for at det lykkes lille.
4. SAT-7 v/Arne Christoffersen. Gruppen er ny, arbejder med oplysning om SAT-7 samt udbredelse af materiale om SAT-7. Vil gerne at alle flygtninge i DK får information af relevans for dem. Samtidig arbejder gruppen for mulighed for at sende volontører til Cypern. At oversætte SAT-7's nyhedsbrev til dansk er også en del af gruppens initiativer.
5. Pearls of the Street v/Anne Theresa Thanning. Arbejder blandt gadebørn i Garoua, Cameroun. Aktuelt er der 24 børn der får mad, tøj, skole og åndelig vejledning via dette projekt. De trænes i at kunne klare sig selv i samfundet. Projektet var repræsenteret på sidste partnerskabskonference. Der er en leder med socialpædagogisk uddannelse. To børn har bestået secondary school, 4 grundskole uddannelsen. I Århus er der åbnet en genbrugsbutik med børnetøj til støtte for Pearls of the Street.

vii. De unge v/Jacob Stensig Henneberg: Eget volontør program er et stort ønske. Ekstra godt med provsti volontører fordi

1. kirken derude får kontakt til kirker herhjemme
2. børn og unge hører evangeliet på en ny måde
3. de møder en kirke med stærke visioner
4. de skal formidle til deres bagland
5. de får lov at bearbejde deres oplevelser

De netop udsendte provstivolontører skal arbejde for Pearls of the Street samt undervise i kirkens skoler i Garoua i Nordcameroun i engelsk og afslutte med et ophold i Douala i Sydcameroun. De havde sendt en video hilsen til mødet.

viii. Mission Afrika Genbrug har 2100 butiksmedarbejdere i 74 butikker. Genbrug er klart den største indtægtskilde med 27 millioner kroner i omsætning og 10 millioner kroner i overskud. Der er stigende konkurrence på området, kommuner og private er på vej ind, salg på internet ligeså! MA arbejder med at få nye betalingsmuligheder introduceret, så som mobil pay foruden betaling med kort. Kommunikationen omkring MA's genbrug er fremmet af, at alle nu har samme logo og navn. Digitalt har man oprettet facebook side, også for at fremme google kendskab, så det bliver let at finde butikkerne på nettet. Det største ressource er dog medarbejderne, og derfor er der fokus på hvervning af nye medarbejdere, bl.a. med produktion af hvervevideoer.

1. Genbrugskonsulent Villy Pedersen, Brønderslev, stopper fra 1.oktober 2017: Det bedste i jobbet har været mødet/samtalen med de frivillige – at

dele liv og dele tro! At følge NH Brønnums eksempel: at have lægetasken i den ene hånd og Bibelen i den anden. Fællesskaber mellem mennesker, der er helt forskellige, f.eks. inkludering af asylansøgere og flygtninge eller folk i samfundstjeneste eller socialt udsatte. Ved at inkludere dem i fællesskabet får vi lov at se dem vokse i selvværd.

ix. Medarbejdere i DK

1. Der er 15 fuldtidsstillinger fordelt på mange deltidsstillinger. Lige nu er der to ledige stillinger: genbrugskonsulent i nord, partnerkoordinator til styrkelse af arbejdet med kristen – muslimske relationer.

x. Debat

1. Nigeria: volontører til Nigeria? Vi ser på mulighederne, men må også se på sikkerhedssituationen. I Nigeria efterspørges nyheder om tidligere missionærer!
2. Sierra Leone: korruption og hvordan man skal agere på det er svært. Her har man valgt at stå bag den Anglikanske Kirkes indgang i sagen. Bestyrelsen arbejder på at afdække, hvordan man kan agere i korruptionssager.
3. Vil man fremme Syd-Syd mission? Vi støtter kirkerne i deres egen mission, også når den går over landegrænser.
4. Stipendier: Individuelle stipendier er på stand by, mere fokus på korte kompetence givende kurser til styrkelse af kirkerne.
5. Møde med muslimer: I DK møder vi muslimer i mange sammenhæng: genbrug såvel som individuelle samtaler. Internationalt møder vi dem gennem SAT-7, Procmura og hos vore partnere.
6. Bestyrelsesarbejde har ændret sig over tid
 - a. Bestyrelsen ønsker fortsat at støtte døvearbejdet.

xi. Beretningen blev godkendt med alle stemmer undtagen én, der undlod at stemme.

4. *Fremlæggelse af det reviderede årsregnskab til godkendelse*

a. Regnskab og revisionsprotokol er offentliggjort tidligere og ligger på hjemmesiden.

b. Det blev præsenteret af bestyrelsesmedlem Axel Schmidt:

- i. Overskud 2016 på kr. 2,9 millioner mod budgettet kr. 1,6 millioner skyldes en stor arv. Der er afvigelser fra budgettet i ledelses- og økonomi sektionen. Det skyldes manglende budgettering af de fratrådtes feriepenge bl.a.
- ii. Administrationsudgifter 11 %.
- iii. Balancen er bedre end vanlig.
- iv. Debat: angående foreslået ændring i MOMS kompensation i de aktuelle finanslovsforhandlinger: Foreslår pres på regeringen via ISOBRO. Dirigenten opfordrer til at det enkelte medlem evt. kan kontakte sit lokale folketingsmedlem desangående.
- v. Regnskabet blev enstemmigt godkendt

5. *Indkomne forslag*

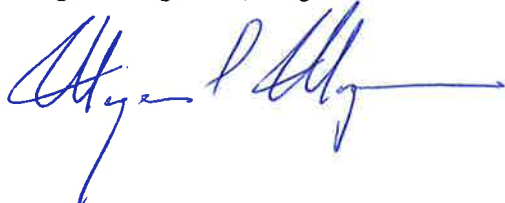
- a. Forslag om officiel optagelse af hele repræsentantskabsmødet, så de medlemmer, der er forhindret i at deltage, har mulighed for at lytte/ se det.(Niels Thure Krarup).
 - i. Formanden: det er et medlemsmøde, og man vil sikre at alle kan udtale sig uden at risikerer at blive hængt ud.
 - ii. Åge Nielsen: Tidligere blev årsmøde/repræsentantskabs møde refereret af Kristelig Dagblad og Kristelig pressebureau
 - iii. Generalsekretæren: efterspørgslen efter en sådan optagelse har været lille. Det kan sagtens lægges ud på hjemmesiden.
 - iv. Fremtidig praksis vil blive diskuteret i bestyrelsen.

6. *Fremlæggelse af handleplan og budgetovervejelser*

- a. Det er tid at aftale nye handleplaner med kirkerne i de fransk talende lande på de kommende partnerskabsmøder.
 - i. Cameroun: På præsteskolen/Bibelskolen i Kaélé har man taget et landbrugsprojekt op efter model fra Mali
 - ii. Mali: Der skal forhandles ny fase i landbrugsprojekt for at understøtte lokal levedygtighed
 - iii. CAR: styrke opbygning af små sundhedsposter rundt om centret i Bohong
- b. En ny partnerplan og handleplan forventes aftalt med LCCN i første halvdel af 2018.
- c. Samarbejdet med ADB(Den anglikanske kirke, Bo stift) i Sierra Leone er desværre på stand by. Afventer retssager og stilling tagen fra den anglikanske kirke, som er inde over sagen.
- d. Herudover vil man fokusere på
 - i. Oplevelsesrejser: Følgende er planlagt:
 - 1. SAT-7, Cypern, oktober 2017: fuldttegnet!
 - 2. Cameroun uge 7-8, 2018: fuldttegnet!
 - ii. Volontører
 - 1. to provsti volontører fra Kirke til kirke projektet med Herning søndre og nordre og lkast provstier er netop ankommet til Cameroun
 - iii. Korttidsudsendte
 - 1. Lene Skovmark er ansat til en undervisningsopgave i EFLC(den Lutherske Brødrekirke i Cameroun) i Kaélé november 2018, hvor hun blandt andet skal undervise i Kristuskransen.
 - iv. Gæster til DK
 - v. Projektgrupper: der er i øjeblikket 5, mange flere ønskes, ideer modtages gerne.
 - vi. Frivilligsamling, et nyt initiativ som planlægges første gang lørdag den 25.november 2017.
 - vii. Tværkulturelt/dialogarbejde i DK
 - 1. Der opsamles erfaringer gennem Islamprojektet(2016) og det tværkulturelle pilotprojekt (2017)
 - 2. Overvejelser omkring medlemskab af Tværkulturel Center
 - viii. DMR-U/Danida projekter.
 - ix. Kommunikationsstrategi/fundraising: nyansættelse mhp styrkelse af
 - 1. styrkelse af kommunikation til kirker og foreninger

2. *Phonershop aktivitet*
 3. *testamenter*
 - x. *Genbrug: konkurrencen er skærpet, derfor er der behov for ansættelse af en genbrugsleder, som skal arbejde med*
 1. *rekruttering og fastholdelse af frivillige*
 2. *redskaber til kommunikation*
 3. *arbejds miljø i butikkerne*
 4. *kulturmøde i butikkerne*
7. *Fastsættelse af medlemskontingent*
- a. *Fastholdes uændret kr.150,-*
8. *Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter*
- a. *Der er to ledige pladser: en 4årig periode samt en 1årig periode. Det sidste fordi Per Enggaard Haahr har måttet vælge at fratræde før tid.*
 - b. *Ved valget skal der sættes prioritering i form af nummerering af kandidaterne: 1 – 2 – 3. Det højeste antal stemmer giver sæde i bestyrelsen i 4 år, det næsthøjeste i 1 år og det laveste stemmetal går til en position som suppleant.*
 - i. *Der blev afgivet 117 gyldige stemmer, 3 ugyldige*
 - c. *Der er tre kandidater:*
 - i. *Anne Theresa Thanning: 233 stemmer*
 - ii. *Clement S.Dachet: 202 stemmer*
 - iii. *Jens Henrik Kristiansen: 267 stemmer*
 - iv. *Således er Jens Henrik Kristiansen valgt til en 4årig periode, Anne Theresa Thanning til en 1årig periode og Clement S. Dachet er suppleant.*
9. *Eventuelt/ordet frit*
- a. *Biskop emeritus William Lautai fra LCCN bragte hilsen:*
 - i. *Tak for forbøn under trængslerne med Boko Harams hærgen. Mange kirker er blevet brændt, mange kristne er blevet dræbt. Der har været flygtninge lejr i Yola. Enkelte menigheder og enkelte personer har gjort en stor indsats. Det officielle LCCN gjorde dog ikke noget. Det gjorde den katolske kirke: der blev samlet ind og givet mad til tusindvis af folk.*
 - ii. *LCCN folk spørger: Hvor var danskerne, da vi havde brug for dem? Som partnere vil det, der gør ondt på dig, gøre ondt på mig. Vi har ikke set jer. Vi har brug for at få sat gang i landbrugsprojekter, værksteder, ungdomsarbejde for at løse denne konflikt. I har hjulpet i Camroun, hvorfor ikke i Nigeria?*
 - iii. *Generalsekretæren: Alt hvad vi gør i Afrika, gør vi gennem vore partnerkirker.*

Mogens Mogensen, dirigent



Tinne Hornstrup, referent

