

Mission

Mission Afrika vil

1. Samvirke

- a. Lokal forankring
- b. Medejerskab
- c. Relationer

2. Empowerment

- a. Bæredygtighed
- b. Ressourceskabelse
- c. Iværksætteri

3. Kristen tro

- a. Medmenneskelighed
- b. Mødet med islam
- c. Forkyndelse

Vision 2021-2026

Fokuspunkter

1. Fundraising
2. Formidling og forkyndelse
3. Frivillighed
4. Forretning: genbrug og iværksætteri ude og hjemme
5. Forbindelser: relationer, netværk og lobbyvirksomhed

Strategi 2021-2026

Visionen vil vi konkret udmønte sådan:

1. Samvirke

- a. Afholde partnerkonference med alle MA-partnere - FN's verdensmål nr. 17
- b. Opgradere projektgrupper af frivillige samkøres og koordineres med sekretariatet
- c. Udvikle kontakter og netværk i Danmark -
- d. Opstarte samarbejde om antimenneskehandel FN's verdensmål nr. 5 og 8
- e. Udveksling
 - i. Dygtiggøre os indenfor volontørarbejdet
 - ii. Starte faglig udveksling – studierelateret
 - iii. Gensidige udvekslingsrejser med (unge) danskere og (unge) migranter og afrikanere - FN's verdensmål nr. 10
- f. Ressourcecenter
 - i. MA opleves som en ledende dansk missionsorganisation i Afrika
 - ii. Facilitere udveksling ml. afrikanske kirker og DK (Ressourcer, kompetencer)
 - iii. Synliggøre teologisk og ekspertviden f.eks. for medier
- g. Nye typer partnerskaber – partnerskabspolitikken gøres mere agil og responsiv - FN's verdensmål nr. 17

2. Empowerment

- a. Ledertræning ude og hjemme gennem stipendier og kurser - FN's verdensmål nr. 4
- b. Forbedre levevilkår via landbrugs- og samfundsudvikling - FN's verdensmål nr. 11
- c. Udruste og danne unge til at deltage i mission
- d. Iværksætter og innovation af forretning ude og hjemme
 - i. Genbrugsforretning udvides væsentligt
 - ii. MigMag-genbrugsbutikker for migranter
 - iii. "Euro"shops i Afrika - FN's verdensmål nr. 8, 9 og 12
- e. Vi løfter vores organisatoriske og administrative niveau, så vi forvalter vores opgave bedst muligt.
 - i. Selvadministrerende i monitorering af projektmidler
- f. Stærkt fokus på fundraising så vores bidragsydere mærker, at de gør en forskel. De skal føle sig godt behandlet, anerkendt og hjulpet fra start til slut.
 - i. Donorrejsen implementeres, så vi er allerforrest indenfor giverpleje.

- ii. Relationsudvidelse af fundraisingsnetværk

3. Kristen tro

- a. Menighedsplantning
- b. Evangelisation og nye missionsområder i samarbejde med MFLM/EFLC og LCCN
- c. Uddannelse og opkvalificering gennem stipendier - FN's verdensmål nr. 4
- d. Freds- og forsoningsarbejde i konfliktområder - FN's verdensmål nr. 16
- e. Nødhjælp - FN's verdensmål nr. 1 og 2
- f. Inspirere og hjælpe kirker til at være i mission
 - iii. Formidle missional tankegang og praksis fra Afrika
 - iv. Være en profetisk stemme i samfunds- og kirkedebatten
 - v. Globalt kirkefællesskab/a la venskabsbyer – udveksling/udrustning
 - vi. Med til at re-evangelisere DK vha. migranter
 - vii. Giv-et-år-medarbejdere fra Afrika arbejder i Den Danske Folkekirke

Arbejdet med visionen

Efter to års visionsarbejde er så mange interessenter som muligt inddraget i at komme med input til, hvilke fokuspunkter Mission Afrika skal have de følgende år. Der er formålsbestemte kerneopgaver, som aldrig vil ændre sig. Her indenfor afstikker vi nu retningen med en ny femårig vision.

Visionsudvalget er nedsat af bestyrelsen, og har været samlet 7 gange. Sidste gang blev der også indkaldt eksterne VIP's, som gav inputs. Undervejs har vi talt med partnerne, men dette har været stækket i processen, da corona ramte ind fra start til slut af forløbet, hvorfor vi ikke har kunnet sidde fysisk sammen med partnerne og drøfte fremtiden. Venner og givere har både været med ved en proces på Mission Afrikadagen marts 2020 samt gennem en spørgeskemaundersøgelse efteråret 2020. Al denne empiri er bearbejdet undervejs af visionsudvalget i mindre udvalg.

Endelig gav Mission Afrikas tænketank nogle inputs i starten af forløbet på holistisk mission, og vi har undersøgt en række udenlandske missionselskabers tilgang til holistisk mission, for at løfte taget og få inspiration til vores fremtidige arbejde.

Bestyrelsen drøftede dette afsluttende dokument på mødes 30. juni 2021, og visionen fremlægges på repræsentantskabsmødet lørdag 11. september 2021.