

## **Informationsreferat fra Missions Afrikas bestyrelsesmøde 30. juni 2021**

*Til stede: Anne Mie Skak Johanson (formand), Henning Bech-Larsen (næstformand), Vibeke Follmann, Jens Henrik Kristiansen, Anders Bjørnkjær-Nielsen.*

*Fra sekretariatet: Thore Eklund (medarbejder rep.), Henrik E. Refshauge (generalsekretær), Bente Mikkelsen Pahun (Mission Afrika Genbrug (MAG)), Stig Lilleøre (økonomi).*

### **Planlægning af repræsentantskabsmøde 2021**

Thomas Hansen samt to andre stillere foreslår en vedtægtsændring ang. medlemskab af MA

Bestyrelsen drøftede forslaget. Da bestyrelsen sidste år besluttede at grupperinger ikke kan have stemmeret, men at Mission Afrika kun vi operere med enkelpersonsmedlemmer, indstiller bestyrelsen, at forslaget ikke godkendes. Hvert bestyrelsesmedlem stilles dog frit, når der skal stemmes.

Argumentation for afvisning af forslaget er blandt andet at en kollektiv stemme kan skabe splid, hvis den skal afgives på vegne af andre. Dertil kommer at det er noget demokratisk mudder, at én person kan have flere stemmer. Vi risikerer, det mindsker personligt engagement. Vi ønsker projektgrupperne skal være optaget af arbejdet fremfor det organisatoriske. Muligheden for kollektiv stemme er ikke brugt tidligere. Hvis forslaget går igennem, skal vi til at definere de forskellige typer af medlemmer, og det skaber ekstra arbejde.

### **Visionsproces**

Arbejde med en ny vision blev fremlagt. Bestyrelsen kommenterede at visionen skal ejes af sekretariatet, så medarbejderne er med. Desuden skal både nye og eksisterende fokusområder tages med og visionen må ikke blive for abstrakt. Visionsudvalget arbejder videre med oplægget til næste bestyrelsesmøde.

### **Mission Afrika Genbrug**

Den nye strategi 2025 arbejder med en model som radikalt forandrer MAG fra en lokalforankret forretningsmodel til en mere centraliseret forretningsmodel. Genbrugsarbejdet har dog hele tiden været i forandring, der har løbende været stor udskiftning i frivillige og dermed i kulturen i arbejdet. For at følge med og være en moderne forretning, er dette skridt frem mod en anden model vigtigt. Dog er det vigtig i processen frem mod det nye at sikre de lokale butikker ikke føler sig tromlet. Lokalt motiveres de af merresultat, og hvad pengene kan skabe af forandring i Afrika, det vil fremme opbakningen til den nye model. MA får en større forretning, omsætning og dermed forpligtelse og ansvar i bestyrelsen. Vigtig at vi i Mission Afrika bliver skarpe på det vi er gode til fremfor alt for bredde i arbejdet. Der skal laves organisatoriske strukturer, efterhånden som forretningen vokser. Der er et kæmpe potentiale i at MAG med den nye model kan "give" en færdig butik til en gruppe eller et nyt lokalområde.

Bestyrelsen vedtog den fremlagte visions- og strategiplan for MAG.

Planen skal evalueres hvert år med en særlig evaluering ved afslutningen af første fase. Da vil bestyrelsen også evaluere tilbagebetalingsmodellen.

### **Økonomi**

Anders Bjørnkjær-Nielsen fremlagde årsregnskab 2020, perioderegnskab og likviditetsoversigt. Alle dokumenter blev godkendt af bestyrelsen.

### **Partnere**

**Exist/Symbols of hope:** Der er mange visionsoverlap med de to organisationer. Exist kan bruge MA's

kontakter både i Danmark og Nigeria for at arbejde for kirkernes forståelse ude og hjemme. Fundraising-etisk skal vi være klare i hvad Exist samler ind til, og hvad MA gør. Det vil give MA's samarbejde med LCCN nogle konkrete, praktiske nedslag. Sekretariatet har drøftelser med LCCN og Symbols of Hope for at sikre visionssammenfald. Der arbejdes videre med et konceptpapir.

**CAR** Der har været en afklarende og frugtbar samtale vedr. tilbagemeldingerne fra CAR. Der er nedsat en taskforce for Centralafrika med to partnerkoordinatorer samt Anna Grethe Møller og Jan Møberg som to frivillige. Mission Afrika har måske brug for anden faglig viden (f.eks. økonomi) ind i taskforcen. Hvis det fungerer godt, kan det være inspiration til fremtidige krisesituationer i relation til partnere, hvor vi har brug for at få vendt viden og beslutninger.

Anne Mie Skak Johanson, bestyrelsesformand