

Informationsreferat fra Missions Afrikas bestyrelsesmøde 12. maj 2023

Tilstede: Anne Mie Skak Johanson (formand), Henning Bech-Larsen (næstformand), Anders Bjørnkjær-Nielsen, Jens Henrik Kristiansen, Vibeke Follmann, Ida Jensen Friis, Anne Theresa Thanning, Camilla Hoffmann og Dorrit Ruby Jensen (medarbejderrepræsentant)
Fra sekretariatet: Jørn Blohm Knudsen (generalsekretær), Stig Lilleøre (økonomi) og Anne-Line Dufri (Mission Afrika Genbrug).

Bestyrelsesmødet begyndte med en velkomst til den nye leder af Mission Afrika Genbrug Anne-Line Dufri. Herefter gav generalsekretæren Jørn Blohm en opdatering fra sekretariatet. Joseph Meijs er ansat som ny projektøkonom i det internationale team, og der arbejdes på at finde en barselsvikar for Hanna Meilandt.

Whistleblowerpolitik

Lederteamet præsenterede en whistleblowerpolitik for Mission Afrika, som efterfølgende blev vedtaget af bestyrelsen. Det har naturligvis altid været muligt at henvende sig til Mission Afrikas ledelse, men med en whistleblowerordning ønsker Mission Afrika endnu tydeligere at forsikre ansatte og andre interessenter om muligheden for at ytre sig om kritisable forhold på arbejdspladsen uden at frygte for negative konsekvenser. Formålet med whistleblowerordningen er altså, at sikre åbenhed og gennemsigtighed i organisationen. Særligt gælder ordningen alvorlige overtrædelser og alvorlige uregelmæssigheder. Whistleblowerordning er på den måde et supplement til den direkte og daglige kommunikation som gerne skal kendetegne vores arbejde generelt. Der kan læses mere om ordningen på Mission Afrikas hjemmeside.

Whistleblowerenheden i Mission er to medlemmer af bestyrelsen nemlig
Ledelseskonsulent Vibeke Follmann, emailvibeke@gmail.com
Sognepræst Jens Henrik Kristiansen, jehk@km.dk

Økonomi

Stig Lilleøre fremlagde efterfølgende Årsregnskabet 2022. Årets drift (det ordinære driftsregnskab (excl arv)) viser et underskud på 4.405 tkr, mod et budgetteret underskud på 2.662 tkr. Der er altså et minus på 1.743 tkr mere end budgettet. Som forklaring på dette større underskud kan bemærkes at de personlige gaver inkl. gavebreve blev 341 tkr mindre end budgettet. Desuden blev stigning på 393 tkr i omsætningen i Mission Afrika Genbrug opslugt af ekstra omkostning i afdelingen på 1.968 tkr i forhold til det budgettede. Bestyrelsen indstillede Årsregnskabet 2022 til godkendelse på Repræsentantskabsmødet i august. Den økonomiske rapport fra de to første måneder er taget ad notam af bestyrelsen. Det ser herud til at budgetterne holde.

Møde i Viborg med del af bagland

En del af Mission Afrikas bagland var i marts samlet i Viborg. Det var for en stor del det bagland, der har en særlig tilknytning til Nigeria. På mødet formulerede gruppen et papir til bestyrelsen og sekretariatet for Mission Afrika. Her gives der udtryk for en undren i forbindelse med Mission Afrikas arbejde - særlig når det gælder partnerskabet med LCCN. Sammen med generalsekretæren besluttede denne gruppe at indkalde til endnu et møde, hvor formanden for MA-bestyrelsen og generalsekretæren deltager. Desuden inviteres de øvrige bestyrelsesmedlemmer også med til mødet.

Internationalt arbejde

Herefter blev det internationale arbejde gennemgået:

MFLM: I MFLM er der fokus på at skabe gode vilkår for børnene af de udsendte missionærer. Både Joint mission og mikrolån vækker stærk begejstring, når der afholdes info- og inspirationsmøder i Danmark. Det er fortsat bestyrelsens ønske, at der videregives mere viden om missionærerne i Mali.

LCCN: Thore Eklund rejser i slutningen af juni ud til LCCN. Det er fortsat vanskeligt at få tilbagemeldinger fra LCCN vedr. projekter og planer.

EELRCA: Ezai fra EFLC har hjulpet med administration og opbygning af regnskaber i EELRCA. Der er i øjeblikket en pågående revidering af regnskab for 2022.

EFLC: Containeren fra Danmark er ankommet til Cameroun. Det er for tiden ikke muligt at tilgå den franske ambassade, derfor kom Amos Buba heller ikke til Danmark i foråret. Der arbejdes med læringsnetværk. Rapporterne fra disse skal præsenteres for bestyrelsen og evt. for MA-bagland.

ADB: Der arbejdes fortsat med at gennemfører udfasningsplan (udløber slut 2024). Her satses der på kapacitetsopbygning af kirkens administration. Der arbejdes med et specifikt regnskabsprogram som Ezai (EFLC) hjælper med oplæring i.

SAT-7: Der har været afholde partnerkonference. Der har været samtale angående rekruttering af development officer

Procmura: CKU's ToRF-projekt er nu afsluttet.

I øvrigt fremlagde det internationale team en rapport over Mission Afrikas nye puljestruktur. Puljerne skal evalueres af bestyrelsen årligt i maj. Fordelingen af midlerne mellem puljerne fastlægges i årsbudgettet. Bestyrelsen ønsker bilag på alle puljer (guidelines), beskrivelse af alle puljer, hvad formålet er med puljerne er, årsbudgetter og 3-årsbudgetter for puljerne, når puljerne skal evalueres af bestyrelsen. Det besluttes desuden, at budgetteringen af puljerne drøftes separat fra det overordnede budget ved budgetlægning i november.

Udsendelsesmodeller

Mission Afrikas modeller for udsendelser blev drøftet. Modellerne er nu delt i to kategorier – den ene omfattende arbejdet i Afrika, men den anden retningsgiver i forhold til udsendte til SAT-7. I forhold til udsendelser til SAT-7 vil det fremover vil være SAT-7 der udbetaler løn. De færdigrettede dokumenter sættes til godkendelse på næste bestyrelsesmøde.

Anne Mie Skak Johanson, bestyrelsesformand